

Załącznik Nr 1
do Zarządzenia Wewnętrznego
Nr 28/2011
p.o. Dyrektora Zespołu Szkół Mechanicznych
Centrum Kształcenia Praktycznego Nr 2
im. Św. Józefa w Białymstoku
z dnia 04.05.2011r.

Kodeks Etyki Nauczyciela
Zespołu Szkół Mechanicznych
Centrum Kształcenia Praktycznego Nr 2
im. Św. Józefa w Białymstoku

Preambuła

Kodeks Etyki jest umową nauczycieli Zespołu Szkół Mechanicznych Centrum Kształcenia Praktycznego Nr 2 im. Św. Józefa w Białymstoku, określającą zasady moralne, jakimi zobowiązują się kierować w pracy zawodowej.

Kodeks Etyki Nauczyciela oparty jest na wartościach podstawowych, uniwersalnych i niepodważalnych.

Zasadniczym jego celem i zadaniem jest uświadomienie nauczycielom wagi moralnego wymiaru ich pracy oraz wezwanie do podjęcia pracy nad sobą dla dobra uczniów.

I. Zasady ogólne

§ 1

1. Kodeks etyki nauczyciela Zespołu Szkół Mechanicznych CKP Nr 2 im. Św. Józefa w Białymstoku, zwany dalej Kodeksem, określa szczegółowe zasady, jakich w swoich kontaktach zarówno z uczniami, rodzicami lub opiekunami, jak i instytucjami winni bezwzględnie przestrzegać nauczyciele przy wykonywaniu obowiązków służbowych.
2. Dobre imię szkoły zależy od postępowania nauczycieli. Każdy z nich odgrywa dużą rolę w kształtowaniu wizerunku szkoły i postępuje zgodnie z najwyższymi standardami etycznymi.
3. Niniejszy Kodeks uwzględnia postanowienia zawarte w następujących dokumentach:
 - Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka ONZ,
 - Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej,
 - Ustawie o systemie oświaty,
 - Karcie Nauczyciela,

- Statucie szkoły.
4. Kodeks obowiązuje wszystkich nauczycieli ZSM CKP Nr 2 im. Św. Józefa w Białymstoku.
 5. Nauczyciele naruszający normy niniejszego kodeksu, jako funkcjonariusze publiczni, ryzykują utratę zaufania niezbędnego do wykonywania zadań dydaktycznych, opiekuńczo – wychowawczych i innych związanych z pełnioną funkcją.

II. Zasady postępowania

§ 2

1. Nauczyciele Zespołu Szkół Mechanicznych Centrum Kształcenia Praktycznego Nr 2 im. św. Józefa w Białymstoku mają świadomość, że ich praca jest służbą publiczną, której celem nadrzędnym jest dobro ucznia.
2. Nauczyciele są zobowiązani do realizowania podstawy programowej i programów obowiązujących w szkole, przestrzegania postanowień Statutu ZSM CKP Nr 2, obowiązujących regulaminów oraz rzetelnego realizowania misji szkoły.
3. W szczególności nauczyciele powinni zawsze przestrzegać następujących zasad:
 - praworządności,
 - uczciwości,
 - rzetelności,
 - bezstronności,
 - bezinteresowności,
 - obiektywizmu,
 - sumienności,
 - odpowiedzialności,

- jawności,
- dbałości o dobre imię szkoły,
- godnego zachowania w miejscu pracy i poza nim,
- uprzejmości i życzliwości wobec innych,
- tolerancji i niedyskryminowania innych ze względu na jakąkolwiek przyczynę.

III. Wykonywanie zadań

§ 3

1. Nauczyciele pełniąc obowiązki kierują się interesem wspólnoty szkolnej.
2. Nauczyciele wykonują obowiązki rzetelnie, sumiennie, z szacunkiem dla innych i poczuciem własnej godności.
3. W prowadzonych sprawach równo traktują wszystkich uczniów, nie ulegają żadnym naciskom, nie przyjmują korzyści materialnych ani osobistych.
4. Nauczyciele nie wykorzystują i nie pozwalają na wykorzystanie powierzonych im zasobów i mienia publicznego w celach prywatnych.
5. Nauczyciele ponoszą odpowiedzialność za decyzje i działania, nie unikając trudnych rozstrzygnięć. Zarządzając powierzonym majątkiem szkoły, winni wykazywać należyta staranność i gospodarność.
6. Nauczyciele ujawniają próby marnotrawstwa i niszczenia mienia szkoły.
7. Nauczyciele udostępniają uczniom, rodzicom i opiekunom prawnym żądane przez nich informacje o wynikach w nauce, frekwencji i zachowaniu ucznia.
8. Nauczyciele nie ujawniają informacji stanowiących tajemnicę służbową ani nie wykorzystują ich dla korzyści finansowych lub osobistych, zarówno w trakcie, jak i po zakończeniu zatrudnienia.

9. Nauczyciele rozwijają swoje kompetencje i wiedzę zawodową, potrzebne do wykonywania obowiązków, a szkoła stwarza im ku temu możliwości, w miarę posiadanych środków finansowych.
10. Nauczyciele są lojalni wobec szkoły i zwierzchników oraz gotowi do wykonywania służbowych poleceń.
11. Nauczyciele dzielą się wiedzą i doświadczeniem z innymi współpracownikami.
12. W kontaktach z uczniami i rodzicami zachowują się uprzejmie, są pomocni, udzielają odpowiedzi na skierowane do nich pytania wyczerpująco, cierpliwie i dokładnie, bez uzewnętrzniania emocji.
13. Dbają o dobre stosunki międzyludzkie, przestrzegają zasad poprawnego zachowania, właściwych człowiekowi o wysokiej kulturze osobistej, w miejscu pracy i poza nim.
14. Ubiór nauczyciela winien odpowiadać charakterowi wykonywanej pracy, a zwłaszcza wygląd pracownika nie powinien wywoływać negatywnych odczuć uczniów i rodziców.

IV. Odpowiedzialność dyscyplinarna i porządkowa

§ 4

Za nieprzestrzeganie postanowień niniejszego kodeksu nauczyciele Zespołu Szkół Mechanicznych CKP Nr 2 ponoszą odpowiedzialność porządkową lub dyscyplinarną.

V. Procedura postępowania w przypadku naruszenia Kodeksu Etyki

§ 5

1. Procedura określa sposoby postępowania wewnętrznego Zespołu Szkół Mechanicznych CKP Nr 2 w stosunku do przejawów naruszania Kodeksu Etyki nauczycieli. Nie określa sankcji w przypadku, gdy są one regulowane innymi przepisami.

2. Każdy nauczyciel, dbając o dobre imię szkoły, powinien wypełniać treści zawarte w Kodeksie.
3. Nauczyciel powinien wymagać od innych nauczycieli nienagannego zachowania i kierowania się zasadami etyki zawodowej.
4. W przypadku, gdy zachowanie nieetyczne dotyczy naruszenia prawa, obowiązkiem każdego nauczyciela jest powiadomienie o tym odpowiedniego wicedyrektora lub dyrektora szkoły.
5. Dyrektor lub wicedyrektor przeprowadza taktowną rozmowę z nauczycielem naruszającym Kodeks jako postępowanie wyjaśniające, w którym poznaje motyw, przyczyny, ustala przebieg nieetycznego zajścia, a także podejmuje decyzję odnośnie dalszego toku sprawy.
6. W przypadku wnioskowania o udzielenie kary porządkowej lub stwierdzenia przestępstwa, z rozmowy sporządza się notatkę w celu dotrzymania terminów dotyczących odpowiedzialności prawnej.
7. W razie niejasności lub niejednoznaczności wniosku przeprowadza się postępowanie wyjaśniające, sporządzając odpowiednie dokumenty (notatkę z rozmowy, wyjaśnienia nauczyciela na piśmie, itp.).
8. Do wyjaśnienia naruszeń etyki dyrektor szkoły powołuje Komisję Etyki, składającą się z nauczycieli szkoły.
9. Na podstawie materiałów przygotowanych przez Komisję Etyki dyrektor podejmuje decyzję, która następnie przekazywana jest nauczycielowi.
10. Przypadki szczególnie drastyczne powinny być omówione na naradach kierownictwa szkoły, w obecności nauczyciela naruszającego Kodeks Etyki.
11. Nauczyciel, który naruszył zasady etyki zawodowej, powinien podjąć niezwłocznie działania mające na celu usunięcie skutków swojego postępowania i naprawienie powstałych szkód.
12. Za naruszenie Kodeksu w sprawach uregulowanych prawem grożą sankcje przewidziane w aktach normatywnych.

VI. Postanowienia końcowe

§ 6

1. Nauczyciele zobowiązani są do przestrzegania postanowień Kodeksu Etyki i kierowania się jego zasadami, aby zwiększyć zaufanie uczniów i rodziców do szkoły.
2. Dyrektor szkoły upowszechnia wśród nauczycieli zasady zawarte w Kodeksie, celem propagowania zawartych w nim wartości.